

RECRUTEMENT 2026

DES ENSEIGNANTES-CHERCHEUSES ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

COMPOSANTE DE RATTACHEMENT : UFR LETTRES ET SCIENCES HUMAINES

UNITE DE RECHERCHE DE RATTACHEMENT : UR 4249 HCTI, HERITAGE ET CREATION DANS LE TEXTE ET L'IMAGE

Informations générales



Section CNU : U1100

Nature : MCF

N° poste : 0146

V : Vacant

Concours : 26-I.1 (MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Informations complémentaires



Mots clés : Histoire contemporaine des îles britanniques, études culturelles britanniques, études anglo-celtiques

Research fields : Contemporary history of the British Isles, British cultural studies, anglo-celtic studies

Profil : Histoire politique, sociale et culturelle des îles britanniques (XXème et XXIème siècles) et études culturelles britanniques

Job profile : Political, social and cultural history of the British Isles (20th and 21st centuries) and cultural studies

Localisation : BREST (UFR ALLSHS) et QUIMPER (pôle universitaire Per Jakez Hélias)

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Mise en situation du candidat : OUI NON

PROFIL ENSEIGNEMENT

Filières de formation concernées

- i** - Licence LLCER anglais (Brest et Quimper)
- Licence LEA (Brest et Quimper)
- Master LEA MPIM
- Master Langues et Cultures Celtique en Contact
- En fonction des programmes, Master MEEF (préparation au CAPES) et agrégation d'anglais

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

i Le, la collègue recruté(e) assurera des cours d'histoire contemporaine des îles britanniques en Licence (1, 2 et 3) à Brest et à Quimper en LEA et en LLCER anglais, ainsi qu'en études culturelles britanniques à Brest et Quimper en LEA. Les enseignements d'histoire et de civilisation en licence et master proposent une approche qui met en évidence la diversité des histoires, cultures et identités des îles britanniques. Un domaine de spécialité axé sur l'histoire du pays de Galles, de l'Irlande du Nord et/ou de l'Écosse serait particulièrement apprécié, tout comme la maîtrise d'une langue celtique insulaire.

Le/la collègue recruté(e) pourra également être amené(e) à assurer des cours en anglais de spécialité, et de conduite de projets appliquée à l'anglais en master LEA Management de projets internationaux multilingues.

Elle encadrera des stages en licence et master (LEA et LLCER) au semestre 6 et des projets tutorés.

- Master LEA (Management de projets internationaux multilingues - M1 et M2).
- en fonction de ses champs de spécialité, en Master L3C (Langues et cultures celtiques en contact - M1 et M2)

La personne recrutée encadrera des mémoires en Master TILE (Textes, Images et Langues étrangères) portant sur ses domaines de recherche.

L'Enseignant ou l'enseignante sera rapidement amené.e à prendre des responsabilités pédagogiques comme la responsabilité d'une année de formation ou la direction d'un des départements (LCER ou LEA), et/ou la gestion de programmes d'échanges européens ou internationaux, dans le cadre notamment du dispositif Erasmus+ et de l'alliance SEA-EU.

Activités complémentaires

i Compétences particulières requises :

La personne qui sera recrutée devra maîtriser les TICE et disposer d'une solide expérience dans la création d'environnements d'apprentissage numérique (Moodle). Nous attendons également du/ de la collègue une démarche active pour la transmission de contenus disciplinaires et l'acquisition d'une solide méthodologie. Le ou la collègue sera amené.e à participer à des événements organisés à échelle de l'UBO sur les pratiques et innovations pédagogiques. Un goût pour le travail collectif et collaboratif est indispensable.

Evolution du poste :

L'UBO fait partie de l'alliance SEA-EU et, à ce titre, est engagée dans une démarche d'internationalisation. Le/la candidat pourra être amené.e à court ou moyen terme à s'investir très activement dans la stratégie internationale, à échelle de l'UFR, voire de l'établissement : mise en place et suivi de partenariats, mise en place de modules de cours en ligne SEA-EU ...

A échelle de l'UFR, il est attendu du ou de la collègue, à moyen ou long terme, un fort investissement dans les diverses instances et commissions (conseils d'UFR...).

Rémunération : rémunération statutaire de la fonction publique selon la grille indiciaire

Profil recherche

i Unité(s) de recherche de rattachement :

HCTI (Héritage et Création dans le Texte et l'Image), UR 4249 (site principal : Brest, site secondaire : Lorient).

Présentation générale de l'unité de recherche :

L'UR HCTI (Héritage et Création dans le Texte et l'Image) est une équipe pluridisciplinaire dont les chercheurs se répartissent sur les sites de l'Université de Bretagne Occidentale (Brest et Quimper) et de l'Université de Bretagne-Sud (Lorient). Cette structure créée en 2008 poursuit un projet scientifique commun ambitieux « Cinétiques de l'écart », centré comme les précédents (« Rapports de force » et « Lignes de force ») sur l'opposition dialectique entre texte et image, héritage et innovation, ancien et nouveau, construction et reconstruction. Forte de sa large pluridisciplinarité, l'équipe HCTI travaille sur l'entrecroisement des aspects à la fois politiques, littéraires, esthétiques et linguistiques de la problématique choisie, dans le domaine des productions sociales et culturelles.

Voir le site Internet du laboratoire : <https://www.univ-brest.fr/hcti/>

Axes, thématiques de recherche de l'enseignant-chercheur recruté :

Le/la collègue recruté(e) s'engagera à renforcer les travaux menés au sein de l'équipe HCTI dans son projet 2022-2026 "Cinétiques de l'écart", notamment dans les axes 1 "Emplacements, déplacements, espacements" et 2 "Temporalité et matérialité". Plus précisément, la personne recrutée pourra être particulièrement active dans le programme "Imaginaires maritimes et régionalismes côtiers" qui s'inscrit pleinement dans les axes de recherche prioritaires de l'Université de Brest. Le/la collègue pourra également, si ses champs de spécialité s'y prêtent, être accueilli.e dans les programmes de recherche "Sociabilités européennes du XVIIe au XXIe siècle" et "Exils et migrations : histoires, mémoires, représentations".

<https://www.univ-brest.fr/hcti/fr/page/emplacements-deplacements-espacements-axe-1>

<https://www.univ-brest.fr/hcti/fr/page/temporalite-et-materialite-axe-2>

Dans le cadre de l'élaboration du prochain contrat scientifique d'HCTI, il/elle sera force de proposition afin de renforcer les recherches engagées sur l'histoire, la culture et les sociabilités contemporaines des îles britanniques, notamment pour ce qui touche aux nations celtiques insulaires.

Il/elle contribuera à l'organisation d'événements scientifiques et aux programmes de publication du laboratoire, en montrant également un intérêt pour la diffusion et valorisation de la recherche auprès du grand public (participation à la Fête de la Science, Nuit des Chercheurs...). Il/elle sera également encouragé.e à déposer des projets européens ou ANR, et à participer activement aux projets interdisciplinaires menés à différentes échelles (laboratoire, institut, établissement). Il est attendu du/de la collègue qu'il/elle développe un axe de recherche adossé à la formation LEA, en collaboration avec les membres du laboratoire et des collègues de l'alliance SEA-EU.

Il/elle développera des partenariats de recherche internationaux.

Présentation de l'établissement



L'université de Bretagne occidentale, bien ancrée dans son territoire, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des diverses formations qu'elle dispense.

L'UBO est un remarquable vivier pluridisciplinaire, avec une recherche reconnue au plan national et international, répartie sur 31 unités de recherche dont 17 sont associées aux grands

organismes (CNRS - INSERM - IRD - IFREMER). Sa recherche est structurée selon quatre grands secteurs scientifiques :

- Sciences de la Mer
- Mathématiques, Sciences et Technologie de l'Information et de la Communication
- Santé Agro Matière
- Sciences de l'Homme et de la Société

L'UBO accompagne ses activités de recherche en développant des moyens communs autour des équipements lourds qu'ils soient analytiques (RMN, Rayons X, Microscopie, Microsonde, Spectrométrie de Masse) ou de services (Souchothèque, Animalerie spécifique).

L'UBO est partenaire de l'alliance de l'Université Européenne SEA EU, site web : <https://www.univ-brest.fr/sea-eu/>

L'UBO en chiffres, c'est 2400 salariés, 23000 étudiants, 160 spécialités de Licence et de Master, 45 Licences professionnelles, 27 BUT, répartis dans 6 domaines de formation (Sciences de la Mer et du Littoral ; Sciences Humaines et Sociales ; Arts, Lettres et Langues ; Droit, Economie, Gestion ; Sciences, Technologies, Santé ; Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives), 11 écoles doctorales, 2 formations d'ingénieurs.

L'UBO, c'est aussi un campus dynamique et chaleureux, des installations sportives haut de gamme, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de vie remarquable.

Contacts enseignements



Département d'enseignement : LLCER anglais et LEA

Coordonnées du contact de département : Gwenthalyn ENGÉLIBERT (directrice LLCER) :

Email : gwenthalyn.engelibert@univ-brest.fr

Sophie GONDOLLE (directrice LEA)

Email : sophie.gondolle@univ-brest.fr

Coordonnées du contact enseignement :

Tel. :

URL département : <https://www.univ-brest.fr/faculte-lettres-sciences-humaines-segalen/fr/page/les-formations>

Contacts recherche



Nom de l'Unité de recherche : HCTI - Héritage et Création dans le Texte et l'Image (UR4249)

Lieu(x) d'exercice : Brest et Lorient

Coordonnées du contact de l'unité de recherche : Camille MANFREDI

Tel du contact de l'unité de recherche : 06 09 99 18 04

Email du contact de l'unité de recherche : Camille.Manfredi@univ-brest.fr

URL unité de recherche : <https://www.univ-brest.fr/hcti/>

MOYENS EN RECHERCHE



Equipements :

Moyens humains : 3 personnels administratifs

Moyens financiers : dotation annuelle de 60000 €

Tutelle(s) de l'unité de recherche : UBO et UBS

Autres moyens :

Pour plus de détails

Lien vers le site de l'université : [Recrutements des enseignants-chercheurs](#)

"Information complémentaire : Poste également ouvert au recrutement au titre du handicap"