

Axe 3 – Recherche et innovation

3.1

Intégrer le Développement durable et la responsabilité sociétale dans la stratégie de recherche et d'innovation de l'établissement



3.1.1 Définir et mettre en œuvre un pilotage opérationnel, volets organisation et moyens, de la stratégie de recherche et d'innovation

La prise en compte des enjeux du DD&RS dans la politique de recherche et d'innovation est assez disparate au sein de l'établissement, même si certains laboratoires sont avancés. L'entrée en vigueur du nouveau référentiel d'évaluation HCERES (20/09/2023) qui évaluera la prise en compte des enjeux environnementaux et climatiques par l'établissement et les laboratoires rend impérative la mise en place d'une politique d'établissement. L'UBO (vague B) sera évaluée en 2026.

Objectifs :

- Mettre en place un comité opérationnel sur l'Axe 3. Recherche
- Demander à chaque laboratoire/UMR de nommer un représentant DD&RS formés au référentiel DD&RS
- Faire l'état des lieux de l'intégration du DD&RS dans la stratégie de R&I de l'UBO en ciblant ses enjeux pertinents et prioritaires en matière de DD&RS.
- Formaliser une politique de Recherche et d'innovation pour l'établissement
- Demander à chaque laboratoire d'écrire sa stratégie en termes de DD&RS

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVe, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires, UMR

Livrables : Lettre de mission des représentants DD&RS Laboratoires/UMR : 2024 / CR COMOP avec état des lieux : 2025 / Politique de recherche et d'innovation DD&RS de l'établissement : 2026



3.1.2 Inciter et accompagner les pratiques de recherche et d'innovation dont l'inter ou la transdisciplinarité permet de répondre aux enjeux du DD&RS

La chaire scientifique Noz breizh (projets de recherche autour de la nuit) est un bel exemple de projets transversaux mis en place à l'Université. La matinée scientifique du 24 mai 2024 « L'ubo dans le changement climatique » organisée par 3 personnels UBO membres du HCBC a été l'occasion de redéfinir ce qu'est une approche transdisciplinaire, de lister les freins et leviers à cette démarche et de lister des thèmes de futurs projets en lien avec le changement climatique. Une méthode qui pourrait être extrapolée à tous les enjeux du DD&RS.

Objectifs :

- Lister les dispositifs d'accompagnement, d'incitation et de soutien de pratiques R&I inter/transdisciplinaires existants.
- Réaliser une analyse comparative notamment en termes d'efficacité de ces dispositifs existants dans l'écosystème ESR
- Etablir des objectifs en termes de développement de R&I trans et ou interdisciplinaires et mettre en œuvre une organisation pour les atteindre

Indicateurs : % publications dans des revues interdisciplinaires, % projets interdisciplinaires

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVe, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR

Livrables : Description de l'organisation mise en œuvre : 2025 / Liste des dispositifs d'accompagnement : 2026

Axe 3 – Recherche et innovation

3.1

Intégrer le Développement durable et la responsabilité sociétale dans la stratégie de recherche et d'innovation de l'établissement



3.1.3 Identifier les impacts DD&RS des questions de recherche dès la conception de projets (impacts ex ante) et/ou les analyser après réalisation (impacts ex post)

Les laboratoires, au même titre que les autres parties prenantes de l'UBO n'ont pour l'instant pas systématisé la remontée d'informations sur les critères sociaux, environnementaux et économiques. Cela existe pourtant par exemple dans le cadre de l'action "Impact Ocean" du PUI BB qui va permettre la construction d'une méthodologie d'évaluation des impacts des projets sur la mer. Or ces données seront nécessaires pour mesurer et orienter la stratégie DD&RS du laboratoire ou de l'UMR.

Objectifs :

- Former les porteurs de projet de R&I au référentiel DD&RS
- Identifier les outils et méthodes d'analyse d'impacts DD&RS sur les questions de recherche
- Faire valider par le COMOP Recherche une méthode d'évaluation des impacts DD&RS (ex post ou ex ante) et la mettre en œuvre, en proposant de former la communauté scientifique

Indicateurs : % de projets modifiés suite à l'analyse (impact de la méthode sur le montage des projets).

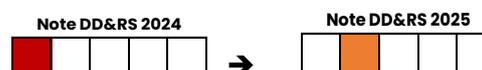
Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVE, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR

Livrables : Grille d'analyse des projets :2026,

Méthodologie d'analyse : 2026



3.1.4 Identifier et prendre en compte les enjeux DD&RS (environnementaux, sociaux et économiques) dans la conduite des projets R&I, du montage jusqu'à la production des résultats

Même s'il n'existe pas de grille d'évaluation du caractère responsable de nos projets de R&I harmonisée, on peut noter que l'un des axes stratégiques du PUI Bluebox concerne l'évaluation de l'impact environnemental des projets. De plus l'UBO a obtenu la labellisation européenne « HR Excellence in Research », pour sa stratégie de ressources humaines dans la Recherche qui s'appuie sur les principes de la Charte européenne du chercheur.

Objectifs :

- Répertorier les divers impacts DD&RS possibles liés à la conduite des projets de R&I.
- Formaliser les actions, indicateurs et objectifs permettant de caractériser le caractère responsable de l'activité de recherche (ex : application "charte du Chercheur", politique de déplacement, SDN, réduction des émissions de GES, non-discrimination...).
- Collecter annuellement ces données

Indicateurs : % des projets de R&I incluant une évaluation de la prise en compte des enjeux DD&RS

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVE, Représentants laboratoires, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR

Livrable : Liste des actions, indicateurs et objectifs permettant d'évaluer le caractère responsable de l'activité de recherche : 2025

Axe 3 – Recherche et innovation

3.1

Intégrer le Développement durable et la responsabilité sociétale dans la stratégie de recherche et d'innovation de l'établissement



3.1.5 Développer, ou contribuer à, des projets de recherche et d'innovation en réponse aux enjeux sociétaux sur les périmètres d'action pertinents (territoriaux, nationaux et internationaux)

S'il existe des projets de R&I dont les objectifs répondent aux enjeux sociétaux, cela ne relève pas aujourd'hui d'une stratégie d'établissement. A noter 11 projets de l'UBO liés aux enjeux sociétaux ont été financés par l'ANR en SHS, depuis 2020. Nous répondons également aux Appels à Projets de la Région Bretagne et de l'Ademe sur le DD&RS.

Objectifs :

- Compléter la cartographie des projets de R&I réalisés et en cours dont les objectifs répondent aux enjeux DD&RS
- Définir des projets R&I en prenant compte les objectifs liés au DD&RS, à différentes échelles territoriales.
- Partager les appels à projets DD&RS sur la newsletter de la DRIVe
- Définir une méthodologie pour afficher la relation des projets de R&I avec des standards nationaux ou internationaux du DD&RS (ODD) et les évaluer en adéquation avec ces objectifs.

Indicateurs : % de projets marqués "objectifs DD&RS" sur la totalité des projets réalisés

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVe, Représentants laboratoires, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR

Livrables : Définition du "marquage" DD&RS des projets réalisés par l'établissement : 2025 / Liste descriptive des projets réalisés aux trois niveaux d'échelles territoriales :2026

Développer les interactions sciences société



3.2.1 Favoriser la participation des acteurs de la société aux processus de production de la recherche (science participative)

Le projet « STREAMS » porté par l'AUB a obtenu en 2024 le label SAPS (Science Avec et Pour la Société) du MESR, pour trois ans. Il bénéficiera d'un financement de 750 000€ pour développer le lien entre Science et Société sur l'ensemble du territoire breton. Ses actions se déclineront en 5 axes : 1/valorisation de la recherche auprès des scolaires pour développer l'attractivité des filières scientifiques, 2/promotion des sciences par la création artistique et culturelle, 3/renforcement de l'actualité scientifique dans les médias, 4/ Formation à la médiation scientifique des personnels, doctorants, chercheurs et étudiants, 5/Développement d'interfaces de dialogue entre scientifiques et citoyens.

Objectifs : Evaluer et valoriser la connaissance acquise par les activités de science participative.

Indicateurs : % de publications impliquant de la science participative/nbre total de publications

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVE, Représentants laboratoires, Direction DD&RS, Service culturel, SIAME, Direction Communication

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants, chercheurs, parties prenantes externes

Livrable : Liste des actions de recherche impliquant de la science participative : à partir de 2025



3.2.2 Intégrer les résultats de la recherche/innovation et des expérimentations de terrain aux programmes de formation (initiale, continue et continuée) et enrichir la recherche par la contribution des apprenants

Il existe quelques démarches d'intégration des résultats de la recherche et innovation DD&RS aux programmes de formation et/ou d'enrichissement de la recherche par les apprenants, notamment dans le cadre de projets ANR avec attribution de moyens financiers.

Objectifs :

- Formaliser un plan d'action pour intégrer de la recherche et innovation DD&RS dans les formations et fixer un objectif de performance
- Formaliser un plan d'action pour intégrer des apprenants aux activités de recherche et innovation et fixer un objectif de performance

Indicateurs :

Niveau d'atteinte des objectifs de formations intégrant des résultats de R&I DD&RS

Niveau d'atteinte des objectifs d'actions de recherche intégrant des étudiants

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVE SIAME, UBO Open Factory, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants, chercheurs, étudiants

Livrables : Volet DD&RS de la Politique de formation par la recherche et innovation / Plans de formation, Plaquettes ou programmes de formation : 2026



3.2.3 Transférer les résultats de la recherche vers le monde socio-économique et favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation responsable en réponse aux enjeux sociétaux

A l'UBO chaque doctorant doit réaliser 100h de formation au cours de sa thèse avec plusieurs thématiques au choix, dont le DD&RS, mais aussi l'entrepreneuriat et la science ouverte. Le PUI Blue Box, projet sur 4 ans à partir de 2023 dédié à l'océan, a pour ambition de faire de la pointe bretonne le moteur français pour la création de startups et le développement des entreprises autour des technologies de la mer.

Objectifs :

- Cartographier l'ensemble des actions de diffusion des résultats de la recherche vers le monde socio-économique sur des thématiques DD&RS.
- Formaliser une stratégie partenariale et de transfert de la recherche et innovation en réponse aux enjeux sociétaux.
- Utiliser notre ancrage territorial pour tester notre stratégie (laboratoire d'expérimentation).

Indicateurs : % d'entreprises partenaires identifiées DD&RS / total entreprises partenaires, % de conventions de partenariats répondant aux enjeux sociétaux

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche,

Autres contributeurs : Vice-Présidente Ressources Humaines, Vice-Président Transitions, DRIVE, Direction Ressources Humaines, Direction DD&RS, Pôle Doctoral, Blue Box

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants, chercheurs, parties prenantes externes

Livrables : Document de stratégie partenariale : 2025 / Bilan des transferts et partenariats : à partir de 2026



3.2.4 Diffuser les résultats de la recherche et de l'innovation vers le grand public

Ma thèse en 180 secondes, la nuit des chercheurs, la fête de la science sont autant d'évènements ayant pour vocation de diffuser les résultats de la recherche et de l'innovation vers le grand public. Le projet Streams décrit plus haut nous permettra d'aller encore plus loin dans cette diffusion.

Objectifs :

- Réaliser un état des lieux des actions de diffusion des résultats de la recherche vers le grand public d'affichage et de diffusion.
- Formaliser une stratégie de médiation scientifique
- Organiser des évènements de médiation scientifique

Indicateurs : Nombre d'évènements Grand public sur des thématiques R&I DD&RS

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Présidente Ressources Humaines, Vice-Président Transitions, DRIVE, Direction Ressources Humaines, Direction Communication, Pôle Doctoral, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants, chercheurs, externes (grand public)

Livrables : Politique de médiation scientifique : 2026 / Plaquettes des évènements scientifiques : à partir de 2026.



3.2.5 Aider à la décision en matière de politiques publiques (Etat et Collectivités) par l'accompagnement (expertise, conseil, remontée des attentes sociétales)

L'UBO répond aux sollicitations de l'Etat et des collectivités en termes de remontées d'informations (questionnaires).

L'établissement participe également aux initiatives de l'ANRT, favorisant l'embauche par les collectivités, de doctorants dans le cadre d'un contrat CIFRE.

Objectifs :

- Cartographier les activités de conseil de l'établissement en Direction des acteurs des politiques publiques
- Créer un dispositif pour coordonner les réponses aux besoins identifiés des acteurs publics en termes de DD&RS.
- Formaliser et mettre en œuvre une stratégie d'appui aux politiques publiques au regard des besoins identifiés

Indicateurs : Nombre de participation à des dispositifs d'accompagnement au niveau régional, national et international, nombre de personnels impliqués dans l'accompagnement auprès des pouvoirs publics.

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVe, Direction DD&RS

Autres parties prenantes :

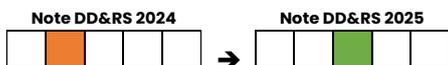
Laboratoires/UMR, enseignants, chercheurs, externes (Etat et collectivités)

Livrable : Bilan de l'activité d'accompagnement des acteurs des politiques publiques : à partir de 2025

Axe 3 – Recherche et innovation

3.3

Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation



3.3.1 Identifier et mettre en œuvre un environnement et des pratiques permettant le respect de l'intégrité scientifique dans la R&I

L'établissement s'est doté d'un référent à l'intégrité scientifique (RIS) et de deux assesseurs depuis septembre 2018. Le RIS est chargé « de promouvoir l'intégrité scientifique et de veiller à sa prise en compte dans les évaluations qu'il conduit. Le Comité d'Éthique pour la Recherche (CER AUB) fournit un avis sur des protocoles de recherche non-interventionnels. L'université est également engagée contre le plagiat. Enfin, les formations sur l'éthique de la recherche et l'intégrité scientifique sont obligatoires pour les doctorants (chercheurs RI).

Objectifs :

- Mettre en place une réévaluation et un réajustement régulier du dispositif de réflexion éthique
- Veille sur les pratiques externes en termes de règles d'intégrité scientifique

Indicateurs : % de parties prenantes formées/total des parties prenantes

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, Responsable Intégrité Scientifique, DRIVe, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants chercheurs

Livrables : Charte de déontologie.

Documents définissant le fonctionnement de l'établissement mentionnant les règles d'intégrité scientifiques / Liste des parties prenantes du dispositif définissant les règles d'intégrité scientifique : 2025 / Publication des avis et des révisions du dispositif : 2026



3.3.2 Promouvoir une ouverture de la diffusion des savoirs et des données scientifiques prenant en compte les cadres réglementaires et les prescriptions de donneurs d'ordres en termes de science ouverte et d'ouverture des données

L'UBO est engagée dans une dynamique de développement de la science ouverte, avec un taux d'accès des publications parues en 2019 croissant : de 53 % en 2020 à 67 % en 2023 (cf. Baromètre de la science ouverte de l'UBO). Dans ce cadre un lien fort existe entre la DRIVe et le SCD. L'alliance SEA-EU s'est également emparée du sujet avec la nomination d'« ambassadeurs Open Science » chargés de promouvoir la science ouverte au sein de la communauté scientifique.

Objectifs :

- Engager une veille stratégique permanente, inscrivant son dispositif de diffusion dans un processus d'amélioration continue, et de mise en adéquation des moyens pour accompagner cette diffusion.
- Evaluer les impacts de sa politique en termes de risques et opportunités

Indicateurs : % de Projets de R&I dans les bases de données ouvertes/total des projets. % de publications déposées sur des plateformes ouvertes/total publications déposées

Pilotes : Vice-Président Recherche et Innovation, Vice-Présidente Recherche SHS, Vice-Présidente Valorisation de la Recherche

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, DRIVe, SCD, SEA-EU, Pôle Langues, BTU, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Laboratoires/UMR, enseignants chercheurs

Livrables : Documents décrivant la politique d'ouverture des données. Plan de gestion des données, liste des plateformes de dépôt : 2026