

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Université de Bretagne Occidentale

20
24

UBO

Université de Bretagne Occidentale

sea·EU

EUROPEAN UNIVERSITY OF THE SEAS

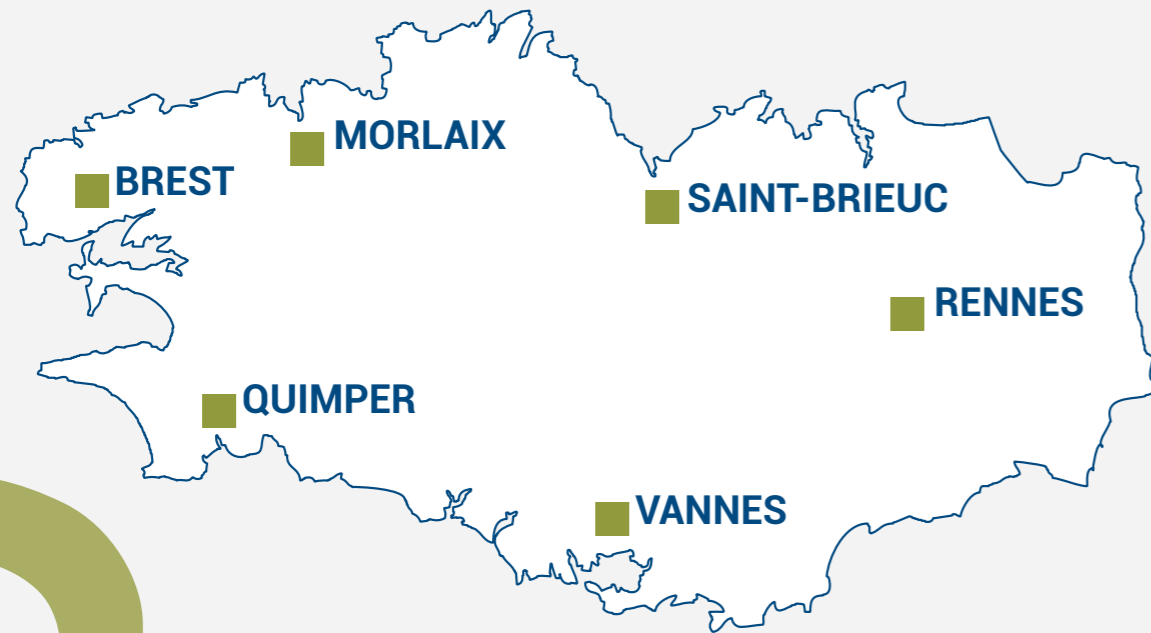


SOMMAIRE

- 4** L'UBO en chiffres
- 6** Bilan politique 2023 - 2024
- 8** L'UBO dans l'année de la mer
- 9** Une gestion des ressources humaines renforcée
- 10** Un plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes
- 11** Vers une université plus responsable et inclusive
- 12** Une jeunesse engagée et une vie universitaire émancipatrice
- 13** De la recherche et de l'innovation aujourd'hui pour répondre aux défis de demain
- 14** La recherche en sciences humaines et sociales, un domaine pluriel et dynamique
- 16** L'UBO au cœur de l'innovation et du transfert
- 17** Une offre de formation en amélioration constante
- 18** La transformation pédagogique au service du citoyen de demain
- 19** Une internationalisation de l'université renforcée en 2024
- 20** L'UBO, un acteur de premier plan de SEA-EU
- 21** Une vie de campus riche, faite par et pour les usagers
- 22** L'UBO, une université qui fait rayonner la culture artistique et scientifique
- 23** Optimisation de la communication et des process pour la fondation de l'UBO
- 24** Acronymes

EN CHIFFRES

6 sites de formation

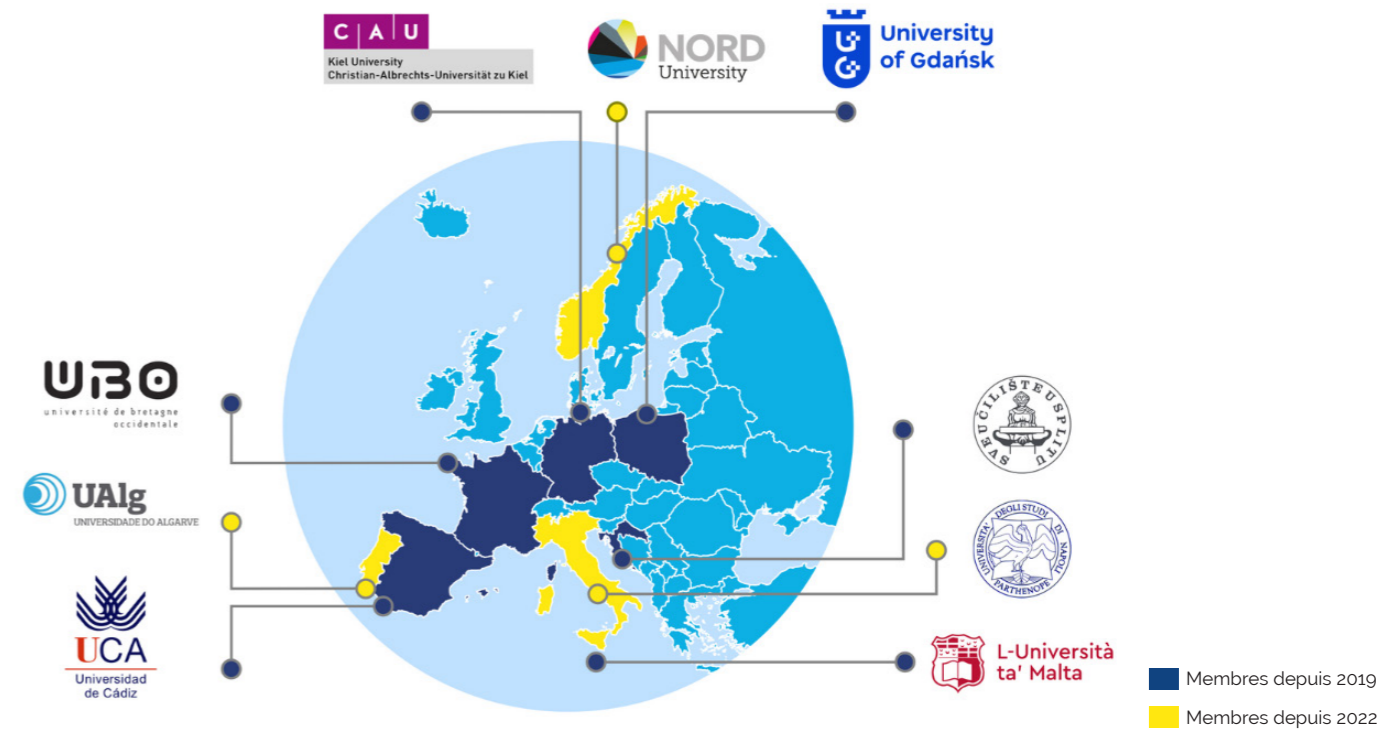


4 AXES DE RECHERCHE

1 université européenne



Cette dynamique de partenariat, lancée par la Commission européenne dans le cadre du Programme Erasmus +, vise à renforcer le rôle que jouent les universités dans la construction européenne. L'objectif à long terme : créer un véritable campus européen, espace de formation et de mobilité pour toutes et tous.



22138
ÉTUDIANTS

dont 2 626 étudiants internationaux

2 546

PERSONNELS

dont 1 425 enseignants et enseignants-chercheurs

86 M
D'EUROS

investis dans la recherche

34
UNITÉS DE RECHERCHE

16
COMPOSANTES

11
ÉCOLES DOCTORALES

99
MASTERS

106
LICENCES

dont 45 licences professionnelles

134
CONTRATS

de recherche entreprise signés

79
BREVETS EN VIGUEUR

15
DÉCLARATIONS D'INVENTION

4
START-UP

181 M
D'EUROS

de masse salariale



BILAN POLITIQUE 2023-2024

Pascal Olivard
Président de l'UBO

Cette année 2024 s'annonçait comme une année de transition et de défis pour notre université et notre communauté.

Transition d'abord puisque le 28 mars le Conseil d'Administration renouvelé après les élections du mois de février, m'a fait l'honneur d'affirmer sa confiance en me réélisant président de l'UBO. Ainsi, après 14 mois d'une séquence démocratique inédite à la suite du décès du président Matthieu Gallou, il s'agissait de stabiliser la gouvernance de notre établissement avec une nouvelle équipe de vice-présidentes et vice-présidents. C'est d'abord à cette équipe renouvelée et engagée à mes côtés pour porter et traduire en actions nos engagements en conformité avec les valeurs de notre université, que je veux ici rendre hommage en saluant l'ensemble du travail déjà réalisé en 2024.

Une année de transition et de défis également avec le passage de l'UBO en Établissement Public Expérimental (EPE), conformément à l'engagement pris dans le cadre de ce nouveau mandat. Pour rappel il s'agit grâce à l'EPE d'expérimenter de nouveaux modes d'organisation et de fonctionnement, afin de réaliser un projet partagé d'enseignement supérieur et de recherche défini par les établissements qu'il regroupe. Ainsi, pour se doter de capacités supplémentaires en ingénierie, l'ÉSIAB et l'IAE, composantes de l'UBO, l'ÉNIB, École Nationale d'Ingénieurs de Bretagne, se regrouperont sous la forme d'un institut national polytechnique (INP), au sein de l'EPE. Bretagne INP sera un « établissement-composante » de l'EPE UBO.

Au terme d'un travail collectif intense qui a mobilisé l'ensemble des services de la présidence et de l'équipe de gouvernance, l'objectif est de renforcer notre attractivité et notre reconnaissance à l'échelle nationale, européenne et internationale, tout en affirmant le chef de filât de l'UBO en matière d'enseignement supérieur et de recherche

sur le territoire. L'EPE doit également nous permettre de coordonner une politique de site réunissant tous les partenaires académiques et organismes nationaux de recherche (ONR).

J'ai voulu que ce travail se fasse en concertation avec la communauté, ses personnels et étudiants, qui a notamment pu s'exprimer et se tenir informée lors de 3 réunions publiques organisées en février, septembre et novembre 2024.

Le projet de décret et de statuts de l'EPE, adopté à la majorité absolue des membres en exercice du Conseil d'Administration le 3 octobre, a ensuite été soumis, pour avis, au Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche (CNESER) le 8 octobre. Le décret devant à présent être publié au Journal officiel (NB : à l'heure où nous écrivons ces lignes le décret n'a pas été publié ; des évolutions sont donc susceptibles d'impacter le calendrier de mise en place de l'EPE).

L'UBO entrera ensuite dans la phase d'expérimentation. A priori dans le courant du premier semestre 2025, les élections des conseils centraux de l'EPE permettront d'installer la nouvelle gouvernance, dont la nouvelle équipe présidentielle.

L'année 2024 a également été marquée par la continuité de notre mobilisation face à un accompagnement de l'État qui reste très en dessous de ce qu'il devrait être pour nous permettre d'assurer pleinement nos missions, dans un contexte national il est vrai marqué par l'instabilité politique et les difficultés budgétaires.

Ainsi, et en cohérence avec les séquences politiques initiées dès la fin 2023, c'est tout le territoire finistérien qui s'est mobilisé en partenariat avec l'AMF 29 pour défendre l'UBO. Le 13 septembre une motion de soutien à notre université était votée en CA de l'Association des Maires du Finistère, puis adoptée par les communes et EPCI du département avant d'être systématiquement transmise au Ministre. Cette initiative inédite atteste du

lien vital qui unit depuis sa création l'UBO et le territoire, au service de la formation de la jeunesse et du développement économique et social de l'ouest breton.

Le combat de la défense des intérêts de l'UBO s'est poursuivi sans relâche avec l'appui de nos élus locaux et de nos parlementaires, auprès du président du Sénat rencontré à Brest en octobre, ou encore du Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche rencontré en novembre à Paris. Nous n'avons pas ménagé nos efforts pour que l'UBO dispose des moyens à la hauteur de ses missions de service public.

Pourtant, à date, l'exercice budgétaire 2024 ne sera pas à l'équilibre et nous ne pouvons que déplorer la défaillance de l'État dans l'accompagnement des établissements de l'ESR, notamment au regard de la faiblesse de la SCSP attribuée ; ce constat est partagé par un grand nombre d'universités françaises. L'année 2025 sera encore plus incertaine en termes de trésorerie et de capacité d'autofinancement, et ce malgré les efforts importants consentis par la communauté que je salue à nouveau.

Néanmoins, cette situation très difficile ne doit pas masquer les succès remportés par l'UBO, notamment en matière sociétale et environnementale. Il faut ainsi saluer le succès du projet « Tous Ego » en réponse à l'appel à projet du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche « universités inclusives démonstratrices » remporté en juillet (2 millions d'euros), et le développement des différents schémas directeurs engageant l'UBO sur des sujets attendus et structurants.

Je veux saluer ainsi le travail en cours et mené sous la responsabilité des vice-présidentes et vice-présidents que j'ai spécialement mandatés à cet effet : c'est le cas sur le sujet des transitions, du développement durable et de la responsabilité sociétale avec le déploiement du schéma directeur « S3DRS », en matière de qualité de vie étudiante aussi avec le « SDVE », ou également des

sujets numériques avec le « SDN » en cours d'élaboration.

De même je tiens à souligner l'important travail réalisé pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles et sexistes au sein de notre communauté universitaire. En la matière notre politique est claire : c'est tolérance zéro.

2024 aura été l'année de la confirmation de l'intérêt de la Fondation de l'UBO comme point de contact et de valorisation des relations avec les partenaires économiques du territoire désireux de soutenir et distinguer l'excellence de nos activités académiques, de recherche, ou les performances de nos étudiantes et étudiants (Chaires partenariales, Mécénat de Doctorat, Talents UBO...).

Au plan international notre communauté s'est également à nouveau distinguée avec la confirmation de notre positionnement parmi les meilleures universités mondiales. L'UBO est en effet 12ème au Classement thématique de Shanghai en océanographie, mais est également classée dans pas moins de six autres classements thématiques (technologies médicales, médecine clinique, sciences de la terre, sciences atmosphérique, ingénierie électrique et électronique, écologie).

Bien évidemment ce rapport d'activité ne rend compte que partiellement de l'ensemble des activités menées à l'UBO en 2024 ; la diversité et l'excellence de nos formations – initiales ou continues – et de notre recherche, est le fruit d'un important travail collectif de toutes et tous, enseignants-chercheurs, enseignants, et personnels administratifs, au service du succès de nos étudiantes et étudiants dans le respect de nos valeurs et de nos missions de service public, auxquelles je suis profondément attaché. Pour cela je remercie l'ensemble de notre communauté sans qui rien ne serait possible.



Vianney PICHEREAU
1^{er} vice-président, en charge du CA et de la Mer

« L'année 2024 a été marquée par les travaux préparatoires à la transformation de l'UBO en Établissement Public Expérimental, ainsi que par la soumission de son premier Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performances au MESR. Par ailleurs, en tant qu'acteur clé de l'océanographie à l'échelle mondiale, l'UBO a pris une part active dans la mobilisation nationale en vue de la tenue de la Conférence des Nations Unies sur l'Océan qui se tiendra en France en juin 2025. »

L'UBO DANS L'ANNÉE DE LA MER

L'accueil par la France de l'UNOC en 2025 représente une opportunité exceptionnelle pour sensibiliser grand public et décideurs au rôle de l'océan dans l'équilibre de notre planète, à sa fragilité et aux menaces qui pèsent sur ce bien commun.

Pour l'UBO, c'est également l'opportunité de valoriser les réponses qu'elle apporte à ces sujets, aussi bien en formation qu'en recherche.

Forte de ses partenariats historiques avec le CNRS, l'Ifremer et l'IRD, de la qualité de ses unités mixtes et du dynamisme de ses agents, l'UBO se maintient en 2024 parmi les meilleures universités mondiales en océanographie (12^{ème} au classement thématique de Shanghai). L'UBO, université océanique par excellence, s'est fortement mobilisée en 2024 dans la perspective de cette année de la mer.

Les liens créés en 2023 entre l'UBO, l'IRD et les universités du Costa-Rica, pays organisateur avec la France de l'UNOC 3, ont abouti en 2024 à un projet Fonds Équipe France (FEF) financé par le ministère des affaires étrangères à hauteur de 1 M€.

L'année 2024 a par ailleurs permis d'asseoir la participation de l'UBO à l'organisation d'événements internationaux majeurs qui se tiendront en marge de l'UNOC, notamment le One Ocean Science Congress, organisé par le CNRS et l'Ifremer, qui réunira à Nice quelques 2000 scientifiques pour approfondir les connaissances sur les enjeux océaniques, ainsi que le 1^{er} Forum International des Universités Marines, une plateforme unique d'échanges entre établissements d'enseignement supérieur engagés dans les sciences marines.

L'UBO jouera par ailleurs un rôle clé dans l'organisation et l'animation de nombreux autres événements labellisés « année de la mer », tant à l'échelle locale, nationale qu'internationale dans cette année 2025.

RENFORCER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ EN FAVORISANT UNE APPROCHE STRUCTURÉE ET TRANSPARENTE

Les activités menées entre avril et décembre 2024 en soutien au président de l'université ont pour objectif :

- la mise en place des processus clairs pour les promotions des personnels basés sur des critères de promotion transparents et équitables, en évitant les biais de genre ;
- l'élaboration des lignes directrices de gestion pour les enseignants-chercheurs (EC) et enseignants (E) conformes aux normes et attentes de l'université.

Le mandat a débuté par une phase d'échanges avec les directions et les responsables administratifs et financiers de chaque composante et service pour en appréhender les spécificités et présenter les contours de la mission et la façon dont elle serait menée dans un souci permanent de transparence et d'équilibre.

En parallèle, siéger dans les instances où sont arbitrées les promotions des personnels (CCPE pour les BIATSS, le CACR pour les EC, une commission ad hoc pour les E) a permis d'identifier les points à travailler pour une amélioration des parcours professionnels.

Parmi les nombreux dossiers (travail sur le statut de l'élu, sur le rapport social unique, repyramidage, arbitrage des postes contractuels, campagne des emplois, pilotage du renouvellement du label européen HRS4R), deux ont été identifiés comme prioritaires.



Pascale CLOASTRE
Vice-présidente Ressources humaines.

« Un travail de fond appuyé sur une méthode : observer, consulter, puis faire des propositions, les partager, puis les amender. Et ce, dans l'objectif sur chacun des sujets traités, d'aboutir à des principes énoncés clairement et accessibles à toutes et tous. »

Focus : LES DEUX DOSSIERS PRIORITAIRES

La rédaction des lignes directrices de gestion locales définissant pour les E et EC, les obligations de service et le régime indemnitaire qui leur est appliqué (RIPEC, primes, référentiel, etc.) :

Après un travail collectif, un document adapté au contexte local sera soumis aux instances de l'établissement.

Les procédures de promotion des personnels :

Une évolution est proposée pour la procédure de promotion des EC s'appuyant sur le travail du CNU et du CACR, ainsi que la construction de grilles d'évaluation pour les promotions des BIATSS. L'accent sera mis sur la communication aux personnels avant et après la procédure de promotion.

Focus : La 3^e Conférence mondiale des Nations Unies sur l'Océan (UNOC)

Cet événement international se tiendra à Nice du 9 au 13 juillet 2025. Il rassemblera des dirigeants, scientifiques, des ONG et acteurs de la société civile pour définir des engagements cruciaux en matière de préservation et de gestion durable des océans.



Cérémonie de signature de CDI 1^{er} juillet 2024.



Dorothée GUÉRIN
Vice-présidente Égalité entre les femmes et les hommes et Lutte contre les violences sexistes et sexuelles

« Depuis la loi n°2019-828 de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, chaque université est tenue d'élaborer un plan d'action pluriannuel en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Le plan d'action Égalité 2024-2028, voté en CSA et en CA, constituera le cadre de ma mission à l'UBO. »



Focus : LES PROJETS 2025

De nouveaux projets issus de groupes de travail et discutés au sein de la Commission Égalité composée des référentes et référents égalité et VSS seront mis en œuvre à partir de mars 2025. Ils viseront à établir une véritable égalité dans les conditions de travail et d'évolution de carrières des femmes et des hommes à l'UBO, tout statut confondu, à mieux concilier vie personnelle et professionnelle, et à poursuivre les efforts de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles.



Réunion de la Commission Égalité

ÉTABLIR UN PLAN D'ACTION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Le plan d'action doit contenir plusieurs leviers visant à :

Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération	Garantir un accès équitable aux différents corps et grades de la fonction publique	Favoriser la conciliation entre vie professionnelle et personnelle	Prévenir et lutter contre les discriminations et les violences, y compris le harcèlement moral et sexuel
---	--	--	--

A l'UBO, de nombreuses initiatives lancées depuis mai 2024 s'inscrivent déjà dans ce plan :

- **Groupe de travail et rencontres avec les acteurs clés** : une refonte des cellules est en cours pour améliorer la visibilité du dispositif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS).
- **Référentes et référents Égalité** : Nouveau maillage géographique des référentes et référents au sein des UFR, Services, Insituts et Écoles sur les différents sites de l'UBO, élargissement de leur lettre de mission et séances de formations Égalité et VSS en novembre 2024. Son rôle est d'accueillir avec bienveillance les victimes de VSS et de les orienter vers les acteurs compétents.
- **Cours en ligne obligatoire** : depuis la rentrée, toute la communauté étudiante de première année doit suivre le cours en ligne « VSS STOP ! », élaboré par IMT Atlantique en partenariat avec le réseau VSS Formation.
- **Organisation d'événements** : en septembre, la faculté de Médecine et des sciences de la santé a organisé une semaine de sensibilisation à la lutte contre les VSS. Pour la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, des spectacles, un débriefing du cours en ligne avec la communauté étudiante, des projections de films et des formations ont été organisés.
- **Écriture égalitaire** : le travail est lancé avec, comme première étape, la staff-week du groupe d'expertise en inclusion de SEA-EU en octobre 2024.
- **Formation OSER au Féminin** : la continuité est assurée, avec deux sessions programmées et déjà complètes ainsi qu'une suite sous la forme d'une demi-journée de formation « Travailler sa visibilité » qui s'est tenue en décembre 2024.

VERS UNE UNIVERSITÉ RESPONSABLE ET INCLUSIVE

Projets structurants :

- **Schéma Directeur DDRS 2024-2028 voté au conseil d'Administration**
- **Note de cadrage politique sur la mise en œuvre des TEDS** (Enseignements sur les transitions pour tous les étudiants de 1^{er} cycle) à l'UBO à partir de la rentrée 2025
- **Projet Tous EGO lauréat à hauteur de 2 millions d'euros** de l'appel à projet Universités Inclusives Démonstratrices du ministère, co-piloté sur 3 ans avec la vice-présidente Formation et CFVU et la vice-présidente Vie de campus et QVCT
- **Plan de Mobilité et intégration de critères DDRS** dans le Guide Mission

Participation à des réseaux :

Membre de VP-Trees (Association nationale des vice-présidents et chargés de mission en charge de la transition écologique et sociale des universités), du conseil d'Administration d'Ener'gence (Agence Energie-Climat du Pays de Brest), du comité de pilotage du groupe de travail ISBLUE (Décarbonation de la Recherche).

Développement de partenariats en cours :

Avec notamment Ener'gence, la CCI Bretagne, les Dirigeants Responsables Finistère-Bretagne, Brest Métropole.

Lancement d'animations :

- **La journée « l'UBO dans le changement climatique »** en partenariat avec le haut conseil breton pour le climat (HCBC),
- **La semaine des mobilités durables.**

Focus : LE SCHÉMA DIRECTEUR

Le schéma directeur DDRS 2024-2028 a été construit pour augmenter la capacité de l'UBO à agir face aux enjeux environnementaux et sociétaux. De manière participative, il propose une transformation de la gouvernance avec la création d'une direction DDRS, l'intégration de l'ensemble des parties prenantes dans l'animation (services, composantes, laboratoires de recherche, étudiants) et des outils de suivi offrant une vision systémique.



Yves QUÉRÉ
Vice-président Transitions

« La rédaction du schéma directeur DDRS 2024-2028 et le lancement du projet Tous EGO constituent les deux premières briques de ma mission de vice-président transitions »



Journée climat

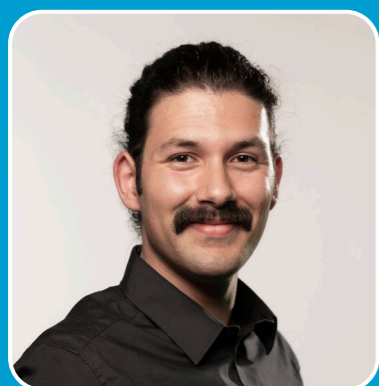
3

VICES-PRÉSIDENTS ÉTUDIANTS POUR UNE JEUNESSE ENGAGÉE ET UNE VIE UNIVERSITAIRE ÉMANCIPATRICE



Artus EVENOU
Vice-président Étudiant du conseil Académique

« Issu du conseil Académique, j'ai pour volonté de développer l'aspect émancipateur de notre institution. Que ce soit sur l'aspect de la formation, de l'engagement ou encore de la vie étudiante. »



Noah Le Meur
Vice-président Étudiant du Conseil d'Administration

« Ma mission est de renforcer les interactions entre les membres de l'alliance SEA-EU pour servir les intérêts de la communauté étudiante. »

Participer à l'ébauche de l'UBO de demain, notamment sur les schémas directeurs du DDRS et de la Vie étudiante a été un sujet majeur. Que cela soit sur la rédaction du SDVE ou l'inclusion des étudiantes et étudiants dans la phase opérationnelle du DDRS.

Un acte marquant a été le lancement de la réflexion sur la mise en place des enseignements TEDS, avec une réelle ambition de valorisation vis à vis de ces thématiques.

Pour l'équipe des vice-présidents étudiants, **un projet majeur de notre début de mandature a été de participer à l'organisation de la journée d'accueil « InterKampus »**.

J'ai également participé à plusieurs autres projets en développement au sein de notre institution : le sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes avec une cellule d'écoute unique, ou encore le développement d'un accès facilité à une pratique physique et sportive.

Focus : L'ACCÈS AU SPORT

Le sport pour tous est un sujet majeur de cette année 2024 et a toujours besoin de nouvelles initiatives. Dans une démarche participative, la promotion d'un dispositif d'encadrement de pratiques par et pour les étudiants et étudiantes se prononce comme structurant.

L'idée que les étudiantes et étudiants en formation dans le champ du sport et de l'animation puissent proposer à leurs hopairss de l'ensemble de l'université des initiations et cours sur différentes disciplines sportives, permet une réelle avancée dans la lutte contre la sédentarité et l'isolement social.

Dans un contexte global où le multilatéralisme est remis en cause, la Commission Européenne soutient la collaboration entre états membres et notamment par l'enseignement supérieur et la recherche via les différentes alliances universitaires européennes. C'est dans ce cadre que j'ai eu l'opportunité d'échanger et de travailler avec les représentants étudiants des huit autres universités partenaires, sur des sujets comme la vie de campus, la représentation étudiante mais aussi notre participation au sein du projet.

Focus : LES ACTIONS DE SEA-EU

Avec le bureau SEA-EU, l'UBO œuvre à la sensibilisation des étudiants aux actions de l'alliance. Cela se traduit par l'organisation de formations thématiques, de « Blended Intensive Programs » ou encore de stages dans les universités de l'alliance.



Brendan FUSTEMBERG
Vice-président Étudiant du conseil d'Administration

« Dans un contexte où la jeunesse engagée aspire à une université plus transparente et participative, il nous faut tisser des liens solides entre les étudiants et les instances décisionnelles. »

En tant que vice-président étudiant issu du conseil d'Administration de l'UBO, j'ai à cœur de rendre accessible et de vulgariser l'écosystème institutionnel universitaire, en permettant à la communauté étudiante d'identifier les enjeux de structuration de l'université.

Renforcer le lien avec les associations étudiantes et les acteurs du monde étudiant dans les enjeux de représentation a été central : j'ai établi des canaux de communication réguliers pour intégrer leurs préoccupations dans nos décisions. J'œuvre à vulgariser le fonctionnement des instances décisionnelles, organisant des rencontres ouvertes pour encourager la participation de tous et toutes.

Un projet marquant a été la rédaction du schéma directeur de la Vie étudiante, qui définit une vision claire pour l'avenir, élaborée avec l'ensemble des parties prenantes.

J'ai également pu mettre en avant **un dispositif visant à valoriser les compétences acquises** à travers l'engagement et personnalisé, en proposant un dispositif de reconnaissance officielle.

Tout cela en ayant comme cap principal de défendre les intérêts étudiants et de contribuer à une université plus dynamique et accessible.

Focus : L'ENGAGEMENT

Un projet qui me tient particulièrement à cœur est la valorisation des compétences acquises à travers l'engagement. Ce projet vise à reconnaître officiellement les efforts et les compétences que les étudiants développent en s'investissant dans des associations, syndicats, conseils, etc.

L'idée est de créer un dispositif qui permette aux étudiants de faire attester leur engagement et les compétences acquises, tant sur le plan académique que professionnel. En collaboration avec des partenaires institutionnels, les services et des associations, nous avons élaboré un cadre qui établit des critères clairs pour cette reconnaissance.

L'objectif est de montrer aux étudiants que chaque investissement a une valeur tangible, les incitant ainsi à s'engager davantage. Ce projet a non seulement renforcé le lien entre l'université et les associations, mais a aussi contribué à une culture de reconnaissance et d'appréciation de l'engagement étudiant.



Raphaël TRIPIER
Vice-président Recherche et Innovation, en charge de la commission Recherche

« À l'UBO, tous nos chercheurs s'inscrivent dans une dynamique collective ambitieuse. Nous avons les talents et les infrastructures de pointe pour mener une recherche de haut niveau. Ensemble, nous œuvrons pour renforcer notre rayonnement local, national et international, tout en apportant des solutions innovantes dans des secteurs clés pour la société. Cette synergie fait de l'UBO un acteur incontournable du progrès scientifique et sociétal. Nous veillons à ce que les ressources soient distribuées de manière équitable, et nos appels à projets soutiennent l'excellence dans toutes ses formes, garantissant un environnement de recherche performant et inclusif. »

Focus : LE SOUTIEN À LA RECHERCHE

Soutien à la recherche : application du dialogue de performance 2024 et participation au contrat d'objectif et de moyens et performances (COMP 2025-2027) pour une recherche dynamisée en soutenant les 4 instituts, IUEM, IBSAM, IBNM et IBSHS via des appels à projets intra et inter-instituts selon de grandes lignes directrices :

- **Dynamiser l'interdisciplinarité** : travailler plus et mieux ensemble
- **Favoriser l'amorçage et l'émergence de projets innovants et structurants** : augmenter à terme les dépôts d'ERC, ANR etc.
- **Orientation vers des thématiques blanches et « colorées »** en recherche et valorisation
- **Proposition de leviers pour les appels à projets** récurrents pour toutes et tous : appel à pré-projets pour le confinement du dispositif BIENVEÛE-Bretagne de la Région
- **Préparation de la semaine de la recherche et de l'innovation 2025** (présentations scientifiques, outils pour la recherche, remise des diplômes de docteurs, etc). Création et pilotage d'un comité d'organisation constitué de la VP recherche SHS, la VP valorisation et de membres de la CR.

L'UBO PLURIDISCIPLINAIRE : LA RECHERCHE ET L'INNOVATION D'AUJOURD'HUI POUR LES DÉFIS DE DEMAIN

Gouvernance

- **Préparation et animation de la Commission Recherche** en lui donnant un rôle central dans la prise de décision et l'accompagnement stratégique (refonte équitable des clés de répartition des dotations aux unités, réflexion sur les répartitions des allocations doctorales, aide à la rédaction des demandes d'inscription à la HDR)
- **Amorçage de la restructuration du Service Général des Plateformes (SGPLAT).**
- **Lien fort avec la valorisation de l'établissement**
- **Soutien et participation aux schémas directeurs numérique et du développement durable**

Quotidien

- **Dialogue avec les directions d'unités**
- **Représentation de l'établissement** aux diverses instances, conseils, commissions internes ou externes (Région Bretagne, CHU, etc.) et divers GIS et PEPR
- **Gestion des affaires courantes** avec l'appui de la DRIVE

Et aussi ...

- **Soutien au doctorat-handicap**
- **Veille avec le Service Commun de Documentation sur les abonnements aux maisons d'édition**
- **Travail constant avec la plateforme de projet européens (2PE)**

DYNAMISME DE LA RECHERCHE EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Des lettres à la géographie, de l'économie et du droit à la sociologie ou la psychologie, les Sciences humaines et sociales (SHS) constituent l'un des quatre axes majeurs de la politique scientifique de l'UBO.

Ma fonction est de contribuer à soutenir les recherches et réalisations menées dans ce domaine pluriel et dynamique, à leur apporter plus de visibilité à l'échelle régionale, nationale ou internationale. Ainsi, en mars 2025, lors de la remise de leurs diplômes à nos néo-doctorants, nous ferons le choix significatif de placer côte à côte un parrain ou une marraine représentant les sciences expérimentales et une marraine ou un parrain relevant des SHS. Plus qu'un symbole, c'est la reconnaissance d'un secteur essentiel de notre université.

Focus : LA PLURIDISCIPLINARITÉ

Valoriser la recherche en SHS, c'est aussi encourager le renforcement de projets structurants ambitieux au sein de cette communauté mosaïque répartie dans différentes composantes. La relance de l'Institut Brestois des Sciences Humaines, dont relèvent 10 des unités de recherche de l'UBO, illustre cet objectif. Cette structure scientifique vise, par différents leviers, à faire émerger des objets d'étude fédérant plusieurs disciplines afin d'accroître le partage d'expériences et le décloisonnement. L'interdisciplinarité y est aussi encouragée aux interfaces pour favoriser les recherches inter-axes (SHS et Mer ou SHS et santé...).

En effet, les croisements de perspectives sont sources d'innovations autour d'enjeux sociétaux majeurs. La question des transformations des sociétés littorales face aux changements climatiques en est un bon exemple : elle intéresse en effet nombre de chercheuses et chercheurs de notre Université qui sont désireux d'unir leurs savoirs et leurs forces dans une synergie stimulante. Nous gagnons tous à tirer parti de la pluridisciplinarité de notre université !



Véronique Léonard-Roques
Vice-présidente Recherche Sciences humaines et sociales (SHS)

« Les Sciences Humaines et Sociales (SHS) sont une constellation de multiples disciplines, méthodes et pratiques qui étudient les humains en société. »





Liana ERMAKOVA
Vice-présidente Valorisation de la recherche

« L'université, chef de file de l'innovation sur le territoire, multiplie les initiatives de valorisation de la recherche et consolide ses partenariats avec les acteurs socio-économiques, affirmant ainsi son rôle central dans le développement régional au service de la communauté. »

L'UBO AU CŒUR DE L'INNOVATION ET DU TRANSFERT

Actions et Initiatives de Valorisation

- **Starthèse** : Formation pour encourager les doctorants à explorer l'entrepreneuriat innovant
- **Café-labo** : Rencontres sur demande des chercheurs pour les informer sur les dispositifs de valorisation et l'accompagnement de projets innovants
- **Sensibilisation des étudiants** de master au dispositif CIFRE
- Stratégie de communication sur la valorisation de la recherche et les dispositifs existants (LabCom, Institut Carnot, CIFRE, Propriété Intellectuelle,...)
- **Renforcement des liens avec la SATT et l'IRT b<com** à travers des rencontres régulières

Renforcement de l'équipe de la Valorisation

- **Intégration de deux personnes** de la cellule-valo et d'un chargé de mission entrepreneuriat
- **Transfert du poste de chargée de mission** pour la sensibilisation à l'entrepreneuriat des doctorants PEPITE Bretagne de Rennes à Brest

Bilan Chiffré de la Valorisation de la Recherche



Actions mises en place :

- **30 rencontres** en laboratoires
- **6 projets suivis**, 1 projet lauréat Octopousse
- **2 outils chatbox et lunchbox** déclinés pour massifier les détectations
- **AAP annuel** pour la création de startups Ocean Tech
- **AAP pour initier le partenariat** avec les entreprises
- **Présentation des dispositifs de la valorisation**

Focus : Le PUI Blue Box

- « **Vers plus de transferts** » : faire émerger des résultats de recherche à potentiel d'innovation émanant des laboratoires.
- « **Vers des projets structurants** » : Initier les premières collaborations, rapprocher les entreprises des laboratoires pour en renforcer le lien et, d'autre part, pour les partenariats déjà solides de les transformer en contrats structurants (chaires et LabComs).
- « **Start-up, de l'idée à son développement** » : les actions « Muscle ta start-up » et « Entrepreneur en Résidence »



Équipe Blue Box



Hélène Couthon
Vice-présidente Formation, en charge de la commission Formation et Vie universitaire

« L'offre de formation de l'université doit s'adapter aux changements et aux nouvelles réalités économiques, sociales et technologiques. Elle doit être pertinente et en adéquation avec les besoins du marché du travail. »

AMÉLIORATION DE L'OFFRE DE FORMATION : ÉVOLUTION EN PERSPECTIVE DU PROCHAIN CADRAGE

Dans un souci des transitions des formations et pour répondre aux différentes prérogatives du ministère, **plusieurs orientations ont été amorcées à l'université en termes de développement durable et de responsabilité sociétale, de violences sexistes et sexuelles, d'innovation pédagogique** par l'approche par compétences ou encore la valorisation par open badges et micro-certifications. Plusieurs groupes de travail ont été initiés ou sont en cours de l'être, depuis la rentrée universitaire, pour travailler sur ces sujets. D'autre part un travail participatif des responsables de formations des différentes composantes est sollicité au niveau de la CFVU ou des groupes de travail thématiques.

Pour améliorer l'offre de formation à l'université et dans la perspective de l'autoévaluation des formations, nous tiendrons compte de l'évolution des compétences, de la transformation numérique, de la diversité des profils étudiants (mise en place du contrat pédagogique pour la réussite étudiante, projet Tou sEGO, ...), de la formation continue des enseignants et enseignants-chercheurs (transformation des modes d'apprentissage) et nous mettrons en place des outils d'évaluation pour le suivi de la qualité et la pertinence des formations et de la réussite des étudiants.

Focus : La formation continue

Face au besoin croissant d'évolution de la formation professionnelle en ligne, 19 universités françaises (dont l'UBO) ont décidé de s'unir pour apporter une réponse coordonnée dans le champ de la formation continue à distance à travers le projet DIGITAL FCU en partenariat avec le GIP France Université Numérique, les réseaux FCU et ANSTIA, l'association IKIGAI et le soutien de l'OPCO AFDAS et du Syndicat National des Organismes de Formation (Synofdes), projet lauréat au PIA Compétences et Métiers d'Avenir.

Le projet Digital FCU, à travers la marque UniCamp, propose de construire un ensemble de formations numériques et de parcours hybrides à destination des communautés plurielles des acteurs de la formation, dans une logique d'acquisition de compétences professionnelles. L'objectif est de mettre en commun les compétences locales pour produire ces formations mutualisées qui pourront être utilisées par l'ensemble des partenaires localement dans le cadre de dispositifs hybrides. L'UBO est, pour le moment, engagée dans la production de 13 micro-certifications (IAE, FSSE). Elles devraient être livrées courant 2025. Ce projet permet à l'UBO de monter en compétences dans le domaine de la formation continue à distance de manière significative.



Myriam Guichard
Vice-présidente Innovation pédagogique

« Face aux enjeux sociétaux, technologiques et environnementaux, l'université doit accompagner la communauté étudiante dans la construction de savoirs et compétences qui lui seront nécessaires tout au long de la vie. »

TRANSFORMATION PÉDAGOGIQUE AU SERVICE DU CITOYEN DE DEMAIN



- Suite aux Assises de la Pédagogie – Acte 7 – en juin 2024 sur le thème de la transition, **un groupe de travail sur la TEDS** (Transition Écologique pour un Développement Soutenable) a été mis en place pour construire collectivement une offre de formation qui répond non seulement aux préconisations gouvernementales mais également aux enjeux écologiques d'aujourd'hui. Une cartographie collaborative recense tous les acteurs impliqués dans l'éducation durable et soutenable à l'UBO.
- Au sein du programme Avenir(s), **le déploiement de l'approche par compétence et d'une démarche portfolio** se poursuit en vue de la prochaine accréditation HCERES. La constitution d'un groupe de travail sur le sujet au sein de la CFVU a pour but d'élaborer un guide d'accompagnement à l'APC et à une pédagogie centrée sur l'étudiant à destination de la communauté UBO.
- En parallèle, **l'adoption des open-badges à l'UBO** est en réflexion. Ces outils numériques permettront une meilleure lisibilité et reconnaissance des compétences acquises, ainsi que la valorisation de divers engagements démontrés au sein de l'UBO.
- Enfin, une pédagogie centrée sur l'étudiant répond aussi à la nécessité de prendre en compte leurs profils variés. Les prochaines Assises de la Pédagogie – Acte 8 – s'inscriront donc sous **le thème de l'inclusivité** au sein du projet Tous EGO, Ensemble pour Grandir et Ouvrir, dont l'UBO est lauréate.

LE PRINTEMPS DE L'ESPRIT CRITIQUE

Focus : L'IA GÉNÉRATIVE

Avec l'arrivée de l'IA générative, il s'agit aussi d'adapter les enseignements pour accompagner au mieux la construction de l'esprit critique et de la réflexivité des étudiants. L'offre de formation du SIAME permet de répondre aux besoins d'acculturation, de sensibilisation et de formation des enseignants et enseignants-chercheurs. La mise en place d'un groupe Action-Recherche a permis d'explorer des cas d'usages en pédagogie mais aussi de mettre en lumière les points sur lesquels nous devons rester vigilants. L'UBO se saisit de ces enjeux localement tout en participant à des travaux de réflexion avec nos partenaires SEA-EU dans le cadre d'un groupe de travail international.

Une cartographie de l'IA à l'UBO a été réalisée pour présenter ces travaux ainsi que les séminaires et tables rondes animées autour de ce thème. L'évènement « Le printemps de l'esprit critique » en mars 2025 s'articulera autour de deux tables rondes : « Ce que l'IA change dans la transmission des savoirs et l'évaluation des connaissances » et « L'IA est-elle réellement gratuite ? (Coût écologique, coût social, coût démocratique) ». Des ateliers seront également proposés autour de l'écriture créative, la notion de référencement, ou encore la scénarisation d'un cours avec ChatGPT.

2024, UNE INTERNATIONALISATION RENFORCÉE DE L'UNIVERSITÉ

- Au cours de l'année 2024, **l'UBO a signé 47 nouveaux accords de collaboration** avec des institutions de renom, dans le cadre d'Erasmus et hors-Europe, dont 14 conventions cadres.
 - **Plus d'une dizaine de délégations internationales** ont été accueillies, en provenance des Etats-Unis, du Costa Rica, du Mexique, du Cameroun, de l'Algérie, du Maroc, de l'Inde et de la Corée du Sud. À l'occasion des Fêtes Maritimes de Brest 2024, l'UBO a pu renforcer sa coopération historique avec l'Université de Rabat et explorer de nouvelles collaborations avec l'Université de Caroline du Nord à Wilmington (USA).
 - **Plusieurs missions à l'international ont été organisées afin de renforcer nos partenariats**, dont la participation au salon EAIE (European Association for International Education) de Toulouse. L'UBO a participé officiellement à la « Kieler Woche », festival maritime de la ville de Kiel, mais également aux célébrations du centenaire de l'Université Océanique de Chine à Qingdao ainsi qu'à l'Assemblée Générale de l'Université de l'Arctique à Bodø en Norvège.
- Par ailleurs, l'UBO a obtenu des financements Erasmus+ pour développer la mobilité d'enseignants et d'étudiants entre le Sénégal et le Liban, dans le domaine des sciences de la mer et des mathématiques.
- **Toutes ces actions ont renforcé la visibilité internationale de l'université** et s'inscrivent dans une dynamique visant à faire de notre établissement un acteur majeur sur la scène académique mondiale.



Claire Hellio
Vice-présidente Europe et International

« Au cours de l'année écoulée, la vice-présidence des relations internationales de l'université a renforcé sa stratégie d'internationalisation en élargissant le réseau de partenariats académiques et en promouvant la mobilité étudiante et des personnels. Nos partenariats internationaux ont permis d'accueillir 2750 étudiants internationaux et d'envoyer 292 de nos étudiants en échange et 387 en stage à l'international. »

Focus : La Conférence des Nations Unies sur l'Océan 2025

Dans le cadre du lancement du projet Fond Equipe France (FEF) Océans piloté par l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD), l'UBO a pu signer un Memorandum of Understanding avec l'Université Nationale du Costa Rica (UNA). Ce partenariat permettra à plusieurs chercheurs de l'IUEM de travailler conjointement avec leurs partenaires d'Amérique Centrale pour développer la recherche autour de la gestion de leurs écosystèmes marins et côtiers et leurs ressources.



Conférence des Nations Unies sur l'Océan 2025



Adélie Pomade
Vice-présidente SEA-EU

« Grâce à l'implication toujours plus forte de ses étudiants et de son personnel dans les activités SEA-EU, l'UBO a franchi des jalons déterminants au sein de l'alliance. En prenant la Vice-présidence Mobilité (physique et virtuelle) et en mettant en avant ses objectifs de développement durable, elle réaffirme son engagement, sa force de proposition mais aussi son statut de chef de file du consortium ».



L'UBO, ACTEUR DE PREMIER PLAN POUR LA CONSTRUCTION D'UN CAMPUS EUROPÉEN DE FORMATION ET DE MOBILITÉ SOUTENANT LES ENJEUX DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

2024 a été jalonnée d'étapes déterminantes dans l'engagement de l'UBO au sein de l'alliance.

L'UBO a été particulièrement engagée au sein de l'alliance dans la création et processus de mise en place de programmes conjoints. Afin d'offrir aux étudiants une reconnaissance des diplômes, elle a été pionnière au sein de l'alliance dans la coordination d'équipes académiques et administratives internationales lors du montage du pré-projet européen de création du master conjoint en management durable des organisations. Elle fut ainsi la première université du consortium SEA-EU à déposer son rapport d'auto-évaluation devant mener à l'accréditation européenne du programme conjoint.

La participation active et enthousiaste de ses étudiants et de son personnel dans les opportunités de formation, à la fois pour organiser et pour accueillir deux Staff Weeks et trois Blended Intensive Programs (BIP), a réaffirmé le dynamisme de l'UBO au sein du consortium, dynamisme qui est appelé à être amplifié en 2025.

L'un des BIP a mis en exergue la dimension culturelle portée par l'alliance, en organisant la venue à Brest d'Elisabeth Schwartz, chorégraphe internationale de renom, dans le contexte du Festival RESSAC. Ce BIP a mobilisé une vingtaine d'étudiantes et d'étudiants des universités SEA-EU et a conduit à la présentation d'une chorégraphie aux Capucins lors du Festival.

L'UBO a également marqué le volet recherche de son empreinte, en manifestant son souhait d'impulser et de soutenir des projets ambitieux au travers de son appel SEA-EUSEArch Ambition dont les 4 projets lauréats portent l'ambition de décrocher un financement national ou européen plus important à l'issue du projet.

Enfin, on notera qu'au-delà de la dynamique internationale, SEA-EU aura permis de soutenir la stratégie globale portée par l'UBO, en finançant quatre membres du personnel de la DEVE et du SIAME, des personnels de laboratoire et des stages de recherche. SEA-EU aura également contribué à la mobilité étudiante en finançant des bourses de train pour 9 étudiants, en versant une bourse complémentaire BIP à 20 étudiants, et en organisant et finançant une formation à l'animation à la fresque du climat pour 20 agents.

L'année 2024 a été marquée par des étapes importantes dans le positionnement de l'UBO au sein de l'alliance SEA-EU, passant un cap dans son engagement et appuyant son statut de chef de file dans plusieurs domaines.

D'une part, en prenant la Vice-présidence Mobilité au sein de l'alliance, l'UBO sera à l'impulsion et à la conduite des grandes orientations de mobilités physiques et virtuelles au sein de l'alliance. Elle sera ainsi garante d'une pérennité des liens de formation et scientifiques en développant la mobilité virtuelle au profit des étudiants et du personnel, tout en veillant à ce que les opportunités de mobilité physique soient également développées afin de continuer à offrir aux membres de l'UBO l'opportunité d'une immersion, d'une rencontre des cultures et d'un partage des savoirs et des pratiques en présentiel, ciment d'une communauté engagée dans le collectif.

D'autre part, en lien avec cette nouvelle fonction de Vice-Présidence au sein de l'alliance, l'UBO aspire également à se positionner en chef de file d'une réflexion et d'actions en échos avec ses convictions et ses objectifs de développement durable. Saisissant à bras le corps les problématiques soulevées par la mobilité physique et virtuelle, elle devient également l'initiatrice d'une profonde discussion sur les enjeux cruciaux des transitions à opérer dans nos modes de travail en collectif et à distance. Cet enjeu s'ouvre alors que SEA-EU s'implique davantage encore sur le thème des transitions à l'UBO, participant activement au schéma DDRS et finançant la recyclerie à venir à l'UBO. Deux chantiers à fort challenges s'ouvrent ainsi en 2024.

POUR UNE VIE DE CAMPUS ACTIVE

L'année 2024 a débuté par l'obtention de deux AAP (appels à projet) :

- « **Bouger Bouger - C'est la clé** » pour lutter contre la sédentarité. Ce dispositif construit en lien avec la directrice du SUAPS s'est déployé en plusieurs phases : la sensibilisation par le théâtre, la communication par la vidéo « Annick et Guénolé » et la mise en pratique avec la Karavan UBOuge, pour permettre aux personnels de comprendre que bouger ne veut pas dire faire du sport intensif, mais que notre corps et notre tête sont mieux en mouvement.
- Les « **Vélos Batteries UBO** », pour lesquels nous avons remporté le premier prix dans le cadre du FNCAS, vise à recycler des vélos, de les équiper de dispositifs réalisés par l'Open Factory afin de recharger des téléphones portables en pédalant. Les premiers modèles seront positionnés dans 3 UFR au printemps 2025.

Les autres projets structurants :

- Le **Schéma Directeur de la Vie étudiante (SDVe)** proposé au CA de décembre 2024 a conduit à la création d'un comité opérationnel qui s'est rencontré très régulièrement pour élaborer de toute pièce ce schéma. Il s'est construit à partir de données issues des enquêtes étudiantes du MESR, de l'observatoire de la vie étudiante (OVE), du retour de nos vice-présidents étudiants, mais aussi du ressenti des services d'appui des usagers. Ce SDVe 2024-2028 comporte 5 axes (cursus étudiant/ qualité de vie/ sports santé culture/ accompagnement de l'engagement/ et inclusion et ouverture), déclinés en 26 actions.
- « **Tous EGO** », un autre AAP très structurant pour l'UBO construit avec le vice-président Transitions et la vice-présidente CFVU : pour une université inclusive et démonstratrice, avec à la clé 2M€ sur 3 ans pour expérimenter sur l'UBO une nouvelle approche pédagogique, et transformer la gouvernance et la vie de Campus.
- La **poursuite du travail au sein du COPIL QVCT** (qualité de vie et conditions de travail), avec notamment la refonte des cellules d'écoute de l'UBO avec la VP Egalité Femmes/Hommes et lutte VSS, pour répondre à une attente de tous nos publics.



Nelly Kervarec
Vice-présidente Vie de campus et Qualité de vie et des conditions de travail

« La vie de campus est faite PAR et POUR les usagers et personnels de l'UBO. Ils sont tous acteurs de cette vie active. Mon engagement auprès du président est de rendre plus visible tout ce qui peut être réalisé sur le campus pour améliorer ce lieu de vie, d'études et de travail. »

Focus : BOUGER, BOUGER



Bien avant l'effet JO de Paris 2024, l'UBO a saisi l'opportunité de répondre à un AAP FIAC « lutte contre la sédentarité » en lien avec la cause nationale du président de la république « 30' pour bouger ». Accompagnée du SUAPS par l'intermédiaire de sa directrice, mais aussi du Service de Communication qui avait également réfléchi à cette cause, nous avons construit le dispositif « Bouger - Bouger - C'est la clé » qui a retenu l'attention du jury par son originalité.

Pourquoi ? la sensibilisation à la lutte contre la sédentarité par le biais du Théâtre ! La troupe « Un rôle à jouer » est venue le 8 octobre, nous présenter des saynètes actives et drôles. Ce premier volet est complété par le déploiement de la Karavan UBOuge sur le Campus : fourgon du SUAPS qui vient aux devants des personnels sur toute l'année 2024-2025, pour proposer pendant 30' à une heure, une petite reprise d'activités (accessible à tous), avec l'accompagnement d'un étudiant spécialisé.



Étienne Hendrickx
Vice-président Culture, Arts,
Science & Société

« Contribuer au rayonnement de l'UBO en développant une identité culturelle unique et originale, s'appuyant d'une part sur les spécificités territoriales et le patrimoine local, d'autre part sur la médiation autour de projets Arts & Sciences, pour promouvoir la recherche de façon originale et stimulante. »

L'UBO, UN ACTEUR MAJEUR DU TERRITOIRE POUR LA CULTURE ARTISTIQUE ET SCIENTIFIQUE

Culture

L'UBO a une mission fondamentale, transversale et fédératrice : stimuler la vie culturelle pour tous les étudiants et personnels en lien avec nos partenaires. Le service Culturel, acteur majeur de diffusion et transmission de la culture à l'UBO, propose une programmation riche et éclectique, avec des créations d'artistes locaux et nationaux, des soirées thématiques, des performances et concerts, des tarifs préférentiels (le Quartz, la Carène, les Studios, le Théâtre de Cornouailles...) et des ateliers : écriture, musique, danse, théâtre, cirque, photographie, radio, arts plastiques... L'année 2024 a été marquée par le partenariat avec la plasticienne franco-suisse Julie Chapallaz, dont les collages loufoques réalisés à partir de photos d'étudiantes et d'étudiants ont essaimé dans les guides, affiches et cartes postales du service Culturel. Nous avons également eu la chance à la rentrée d'accueillir l'artiste calligraphe contemporaine Catherine Denis dans notre salle d'exposition Les Abords, dans le cadre des 30 ans de la Faculté Victor Segalen. À cette même occasion, l'amphithéâtre Guilcher accueillait le 19 octobre pour un concert festif « Contes et Légendes » de notre orchestre universitaire.

Science & Société

À l'occasion de la Fête de la Science, chercheuses, chercheurs, étudiantes et étudiants de l'UBO ont comme chaque année répondu nombreux à l'invitation d'Océanopolis pour participer aux villages des sciences de Brest (12-13 octobre 2024 au Quartz), ce qui a permis à l'UBO de réaffirmer son engagement à diffuser les connaissances scientifiques auprès du grand public et susciter des vocations.

Cet engagement a d'ailleurs été récompensé en juin dernier par l'obtention du label SAPS (Science Avec et Pour la Société) du MESRI. Porté par l'AUB, cette labellisation s'accompagne d'un financement de 750k€ sur 3 ans permettant de structurer et de renforcer les actions Science & Société des établissements membres de l'AUB et des partenaires territoriaux (Océanopolis, Maison de la Mer, Espace des Sciences). L'ambition collective est d'accroître les rencontres entre les chercheurs et un public non spécialiste, encourager les citoyens à participer à la recherche et faciliter l'accès aux résultats scientifiques, en mettant notamment l'accent sur le « continuum terre-mer » : une thématique qui constitue un enjeu majeur pour le territoire breton et la réussite des transitions écologiques et sociales.

FONDATION UBO : UN NOUVEAU PLAN DE COMMUNICATION, DE NOUVEAUX PROCESS



Stéphane Piccioli
Vice-président Alumni et
développement de
la Fondation UBO

« Faire mieux connaître la Fondation, faciliter l'accès aux possibilités qu'elle offre, accentuer les retours envers la communauté comme envers les partenaires vis-à-vis des actions menées, optimiser les process constitue le leitmotiv de mes actions depuis le début du mandat. »

Depuis sa création en 2016, **la fondation de l'UBO a su construire un réseau territorial économique, institutionnel et politique** permettant d'accompagner les projets de recherche et développement, de formation, de DDRS ainsi que de vie de Campus de l'UBO via des chaires, réponses à des appels à projets, subventionnements...

La fondation travaille à consolider ces liens, à les développer ainsi qu'à optimiser son fonctionnement pour pérenniser ses actions en cours et accroître notre capacité d'agir aux côtés de la communauté universitaire.

Pour promouvoir la qualité des études à l'UBO, pour mieux accompagner les étudiants au cours de leurs formations, pour favoriser la reprise d'études ou la formation tout au long de la vie le développement d'un réseau Alumni à l'échelle de l'UBO est en élaboration en s'appuyant sur les associations étudiantes, sur les composantes de l'Université.

Une cartographie ainsi qu'une étude systémique est en cours afin de permettre la mise en place d'un réseau des anciens diplômés de l'UBO à hauteur des attentes de la communauté.



Focus : « Horizon 2028 » et UBO Green talent

Lancement au printemps 2025 de l'appel à projet Océan Green Talent, dans le cadre du développement durable et de l'acculturation écologique et en collaboration avec la Vice-présidente Vie de campus et QVT et le Vice-président Transitions.

L'objectif : Faire appel à l'intelligence collective pour sensibiliser notre communauté à la nécessité de préserver notre environnement direct comme la rade de Brest et l'océan, tout en formant les étudiants à la conduite de projet et en permettant à de nouveaux mécènes de rejoindre la Fondation.

Focus : FESTIVAL RESSAC

La saison culturelle 2023/2024 a été marquée par la 3^e édition du festival RESSAC, durant lequel l'UBO a mis à l'honneur les collaborations possibles entre Arts et Sciences, à travers des formes de médiation hybrides et interdisciplinaires, allant de l'exposition photographique à la conférence-débat, en passant par le concert participatif et les spectacles-performances, le parcours sonore immersif ou de réalité augmentée. Avec plus de 40 événements gratuits dispersés dans 14 lieux, une soixantaine de partenaires et 9 pays impliqués, le festival RESSAC a permis pendant 5 jours de stimuler, transmettre et diffuser auprès du grand public des initiatives émergentes réalisées par les personnels et les étudiants de l'UBO.

ACRONYMES

- ABER** • Assises du Bien-Être au Travail
- AMF** • Association des Maires de France
- ANR** • Agence Nationale de la Recherche
- AUB** • Alliance Universitaire de Bretagne
- APC** • Approche Par Compétences
- BIATSS** • Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, Sociaux et de Santé
- BIP** • Blended Intensive Programme
- BRIO** • Bretagne Réussite Information Orientation
- BU** • Bibliothèque Universitaire
- CA** • Conseil d'Administration
- CDC** • Conseil des Directeurs de Composantes
- CFVU** • Commission de la Formation et de la Vie Universitaire
- CIO** • Centre d'Information et d'Orientation
- CNESER** • Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- CNRS** • Centre National de la Recherche Scientifique
- CPER** • Contrat de Plan État-Région
- CSA** • Comité Social et Administratif
- CVEC** • Contribution de Vie Étudiante et de Campus
- ÉNIB** • École Nationale d'Ingénieurs de Bretagne
- EPE** • Établissement Public Expérimental
- ERC** • European Research Council
- ESIAB** • École Supérieure d'Ingénieurs de Bretagne Atlantique
- ESR** • Enseignement Supérieur et Recherche
- FEF** • Fonds Équipe France
- FSE** • Fonds Social Européen
- GIS** • Groupements d'Intérêt Scientifique
- HCBC** • Haut Conseil Breton pour le Climat
- HRS4R** • Human Resources Strategy for Researchers
- IAE** • Institut d'Administration des Entreprises
- IFQM** • Institut France-Québec Maritime
- IMT** • Institut Mines-Télécom
- INRAE** • Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement
- IUT** • Institut Universitaire de Technologie
- PIA** • Programme Investissements d'Avenir
- PUI** • Projet Universitaire d'Innovation
- RESSAC** • REchercheS en Sciences, Arts et Création
- RN** • Réseau National
- SATT** • Sociétés d'Accélération du Transfert de Technologies
- SCSP** • Subvention Courante de Service Public
- SEA-EU** • Alliance d'universités européennes
- TEDS** • Transition Écologique pour un Développement Soutenable
- TND** • Trouble du Neuro-Développement
- TSA** • Trouble du Spectre de l'Autisme
- UFR** • Unité de Formation et de Recherche
- UI** • Université Interdisciplinaire
- UMR** • Unité Mixte de Recherche
- VSS** • Violences Sexistes et Sexuelles

Le masculin utilisé génériquement dans le texte doit se lire comme un neutre.

Université de Bretagne Occidentale
3, rue Matthieu Gallou
CS 93837
29238 Brest Cedex 3

