

Programme

M1

Semestre 7

UE 1 Elaborer une vision stratégique en GRH

- Management stratégique	24h
- Politique et gouvernance RH	21h
- Ecosystème RH	30h
- Ethique et RSE	21h

UE 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH

- Concevoir et piloter des processus RH	18h
- Politique de recrutement, marketing RH, marque employeur	24h
- Politique de formation	18h

UE 3 Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH

- ERP SI-RH	24h
- Contrôle de gestion sociale 1	24h

UE 4 Mettre en oeuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH

- Environnement juridique de la fonction RH	27h
- Administration RH	45h
- Organisation du travail	12h

Semestre 8

UE 5 Accompagner les comportements et postures au travail

- Think tank RH	
- Stage (évaluation tuteur)	
- Comportement professionnel et leadership	30h

UE 6 S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Système d'information décisionnel	21h
- TBS numériques	24h

UE 7 Mobiliser et produire des savoirs spécialisés en contexte professionnel

- Analyse des données quantitatives et qualitatives	24h
- Projet appliqué (écosystème RH)	
- Communication écrite	18h

UE 8 Communiquer en contexte professionnel

- Concours d'éloquence	12h
- HR in English	36h
- Construction étude de cas et soutenance (stage)	

M2

Semestre 9

UE 1 Elaborer une vision stratégique en GRH

- GPEC	28h
- Gestion internationale des RH	21h

UE 2 Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH

- Gestion des parcours et des carrières	21h
- Politique de rémunération	21h
- Contrôle de gestion sociale 2	21h

UE 3 Mettre en oeuvre des règles, des normes et des démarches qualité en GRH

- Environnement juridique	35h
- GRH durable	35h

UE 4 Développer une culture managériale et organisationnelle

- Relations sociales	21h
- Management d'équipe	21h
- Gestion des crises et conflits	28h

UE 5 Accompagner les comportements et postures au travail

- Créativité et innovation	14h
- Leadership	21h
- Stage/alternance (évaluation tuteur)	

Semestre 10

UE 6 S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques

- Logiciels RH	10.5h
- Data analyst	7h
- RGDP	17.5h
- SI-RH	7h

Ue 7 Mobiliser et produire des savoirs spécialisés en contexte professionnel

- Mémoire	14h
-----------	-----

UE 8 Communiquer en contexte professionnel

- Communication interne	21h
- Anglais des RH	21h

UE 9 Contribuer à la transformation en contexte professionnel

- Gestion du changement	35h
- Learning lab	14h